

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Kompensasi Eksekutif dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. Penelitian ini mengenai kinerja keuangan perusahaan dengan subyek penelitiannya adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2013-2015. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Jumlah data yang digunakan pada penelitian ini adalah sebanyak 298 data. Pada penelitian ini menggunakan uji analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Berikut hasil dan pembahasan secara ringkas:

1. Berdasarkan hasil uji statistik *t* menyatakan bahwa kompensasi eksekutif berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Komang dan I Gede (2015) bahwa terdapat pengaruh kompensasi eksekutif terhadap kinerja keuangan perusahaan. Sedangkan hasil tersebut tidak sejalan dengan penelitian dari Iswatin (2015) dan Kato, Kim, dan Lee (2006) yang menyatakan bahwa kompensasi eksekutif tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil uji statistik *t* menyatakan bahwa Ukuran Perusahaan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Komang dan I Gede (2015) yang menyatakan bahwa ukuran

perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Sedangkan hasil tersebut tidak sejalan dengan penelitian dari Sri dan Siti (2012) yang menyatakan bahwa ukuran perusahaan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan.

## 5.2 **Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini terdapat data *outlier* untuk mendapatkan data yang terdistribusi normal sehingga hasil yang didapatkan kurang maksimal dirasa tidak sesuai yang diharapkan.
2. Pada penelitian ini mengalami keterbatasan dalam memperoleh data, dimana kriteria data penelitian hanya menggunakan mata uang rupiah sehingga data yang diuji dirasa kurang maksimal.
3. Pada penelitian ini nilai Adjusted R Square menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif dan ukuran perusahaan hanya dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan sebesar 8.3%, sedangkan sisanya sebesar 91.7% variabel lainnya mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan.

## 5.3 **Saran**

Saran peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya mungkin bisa menggunakan sampel lebih luas lagi agar data yang digunakan tidak jauh berbeda agar tidak ada data *outlier*.

2. Penelitian selanjutnya agar menggunakan data dengan mata uang dollar serta mata uang rupiah.
3. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel independen lain yang lebih mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan.



## DAFTAR RUJUKAN

- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. 2012. *Analisis Laporan Keuangan*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Haryani. 2015. "Pengaruh Ukuran Perusahaan, Tingkat *Leverage*, dan Profitabilitas Terhadap Audit Delay Dengan Kualitas Audit Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris pada Perusahaan Perdagangan yang Ada Di BEI Periode 2010-2012)". *Journal of Business Studies*. Vol. 01. No. 01.
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iswatin Khasanah. 2015. "Pengaruh Kompensasi Manajemen Eksekutif Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Pada 50 Perusahaan *Best of The Best* Versi Majalah Forbes Indonesia Tahun 2013)". *Jurnal Akuntansi UNESA*. Vol. 03. No. 02.
- Jensen, M. C and Meckling, W.H. 1976. "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure". *Journal of Financial Economics*. Vol. 03. No. 04.
- Kasmir. 2012. *Analisis Laporan Keuangan*. Cetakan Keenam. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Kato, Kim and Lee. 2006. "Executive Compensation, Firm Performance, and Chaebols in Korea: Evidence from New Panel Data". *IZA DP* No. 1783
- Komang Agung Surya Parimana dan I Gede Suparta Wisadha. 2015. "Pengaruh Privatisasi, Kompensasi Manajemen Eksekutif, dan Ukuran Perusahaan Pada Kinerja Keuangan". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 10. No. 03.
- Mamduh M. Hanafi dan Abdul Halim. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN

MG. Kentris Indarti dan Lusi Extaliyus. 2013. "Pengaruh Corporate Governance Perception Index (CGPI), Struktur Kepemilikan, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan". *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 20, No. 02.

Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.

Septy Kurnia Fidhayatin dan Nurul Hasanah Uswati Dewi. 2012. "Analisis Nilai Perusahaan, Kinerja Perusahaan dan Kesempatan Bertumbuh Perusahaan Terhadap Return Saham Pada Perusahaan Manufaktur yang Listing Di BEI". *The Indonesian Accounting Review*. Vol. 02, No. 02.

Sri Wijayanti dan Siti Mutmainah, 2012. "Pengaruh Penerapan Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2009-2011". *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol. 01. No. 02.

Suwardjono. 2013. *Teori Akuntansi: Perekrayasaan Pelaporan Keuangan*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.